

Số: /KH-UBND

Đức Chính, ngày tháng năm 2022

**KẾ HOẠCH
Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức
Xã Đức Chính năm 2022**

Căn cứ Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01 tháng 9 năm 2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Nghị định số 92/2009/NĐ-CP ngày 22 tháng 10 năm 2009 của Chính phủ về chức danh, số lượng, một số chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức ở xã, phường, thị trấn và những người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã;

Căn cứ Quyết định số 163/QĐ-TTg ngày 25 tháng 01 năm 2016 của Thủ tướng Chính phủ Phê duyệt Đề án đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2016 – 2025 và Kế hoạch số 4446/KH-UBND ngày 03 tháng 12 năm 2020 của UBND tỉnh Hải Dương về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Hải Dương giai đoạn 2021 – 2025;

Thực hiện Quyết định số 06/QĐ-UBND ngày 04 tháng 01 năm 2021 của UBND tỉnh về ban hành Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức và cán bộ, công chức cấp xã tỉnh Hải Dương năm 2021; Kế hoạch số 03 ngày 17 tháng 01 năm 2022 của UBND Huyện Cẩm giàng về đào tạo bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2022.

UBND xã Đức Chính xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2022 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. MỤC ĐÍCH

Nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức có bản lĩnh chính trị vững vàng, có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng và phương pháp thực thi công vụ đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ được giao, góp phần xây dựng hệ thống chính trị và sự nghiệp xây dựng , phát triển kinh tế - xã hội của xã.

2. YÊU CẦU

Công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức, theo các chương trình đào tạo, bồi dưỡng đối với từng vị trí việc làm và nguồn quy hoạch cán bộ của Đảng ủy, đảm bảo phát triển nguồn nhân lực của xã trên cơ sở kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng của Huyện ủy, UBND Huyện ủy.

Công tác đào tạo, bồi dưỡng phải đảm bảo công khai, minh bạch, hiệu quả.

II. ĐỐI TƯỢNG ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG

- Cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách xã, thôn trong xã.

III. NỘI DUNG ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG NĂM 2022

1. Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức

1.1. Bồi dưỡng theo chuyên môn, nghiệp vụ

- Bồi dưỡng kiến thức về chuyên môn, nghiệp vụ: 09 chỉ tiêu

1.2. Bồi dưỡng về kiến thức, kỹ năng: 03 chỉ tiêu, trong đó:

- Bồi dưỡng về văn hóa công sở, kỹ năng hành chính, quản lý văn phòng, soạn thảo văn bản, lập kế hoạch, giao tiếp, thuyết trình: 01 chỉ tiêu;
- Bồi dưỡng về giám sát, kiểm tra, thanh tra hành chính; kỹ năng phối hợp trong thực thi công vụ; cải cách hành chính: 03 chỉ tiêu;

1.3. Đào tạo, bồi dưỡng Lý luận chính trị:

- Đào tạo trung cấp Lý luận chính trị: 02 chỉ tiêu;
- Bồi dưỡng Sơ cấp Lý luận chính trị: 05 chỉ tiêu.

1.4 Bồi dưỡng kiến thức quốc phòng - an ninh đối tượng 3 là: 03 chỉ tiêu; đối tượng 4: 05 chỉ tiêu.

1.5 Tập huấn nghiệp vụ kiểm soát TTHC và tập huấn triển khai hệ thống đánh giá kiểm soát TTHC, báo cáo định kỳ trên phần mềm 02 chỉ tiêu.

2. Đào tạo, bồi dưỡng người hoạt động không chuyên trách tại xã

2.1 Bồi dưỡng theo chức danh cán bộ chuyên trách Đảng, Đoàn thể xã: 20 chỉ tiêu.

2.2. Bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước: 07 chỉ tiêu là Bí thư chi bộ, trưởng, phó thôn, khu dân cư.

2.3 Bồi dưỡng kiến thức quản lý Nhà nước về tôn giáo 04 chỉ tiêu cho BCD công tác tôn giáo xã.

IV. KINH PHÍ

Kinh phí đào tạo, bồi dưỡng năm 2022 do ngân sách xã thực hiện. (Theo phân cấp quản lý).

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công chức văn phòng Đảng ủy- nội vụ

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị rà soát, lựa chọn, cử cán bộ, công chức, viên chức tham gia các chương trình đào tạo, bồi dưỡng theo chỉ tiêu kế hoạch được phân bổ; thực hiện quản lý và đảm bảo chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức được cử đi đào tạo, bồi dưỡng.

- Theo dõi, đôn đốc, kiểm tra và tổng hợp báo cáo tiến độ, kết quả thực hiện Kế hoạch về UBND xã và Phòng Nội vụ theo quy định.

2. Công chức tài chính- kế toán

- Phối hợp với Công chức HĐND&UBND xã và các đơn vị liên quan lập dự trù kinh phí đào tạo bồi dưỡng; tham mưu cho UBND xã cân đối, bố trí kinh phí để đảm bảo thực hiện theo kế hoạch đào tạo bồi dưỡng hàng năm; rà soát các nguồn kinh phí từ các chương trình triển khai của Trung ương, của tỉnh, huyện để tham mưu lồng ghép vào chương trình đào tạo, bồi dưỡng.

3. Các bộ phận chuyên môn và các thôn trong xã

- Phối hợp với các đơn vị liên quan thực hiện chế độ chính sách đối với cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách được cử đi học theo kế hoạch này.

Trên đây là Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2022 của UBND xã Đức Chính. Yêu cầu các cán bộ, công chức xã, trưởng thôn, người hoạt động không chuyên trách xã và cá nhân có liên quan triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Phòng nội vụ (để b/c);
- Thường vụ Đảng ủy (để b/c);
- Lãnh đạo UBND xã,
- MTTQ và các ban ngành đoàn thể;
- Lưu: VP.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN XÃ
CHỦ TỊCH**

Trần Văn Tường